

RESUMO DA ANÁLISE E QUESTIONÁRIO

INTRODUÇÃO

Esta análise foi baseada na aplicação de questionários para funcionários públicos, terceiro setor, e especialistas da área onde cada entrevistado corresponde a uma área, setor ou função distinta.

O propósito desta análise é demonstrar quais são as competências mais percebidas, menos percebidas e as raramente percebidas em seus respectivos locais de trabalho e também qual o grau de importância – atribuindo uma nota de 0 a 5 – das competências selecionadas a partir da experiência e vivência dos entrevistados no local onde atuam. A partir desta informação – mesmo sendo uma pequena amostra – é possível pensarmos nas competências que são mais usualmente percebidas e necessárias para a execução de tarefas independentemente da posição de trabalho pela qual as pessoas se encontram, visto que de 13 entrevistados, cada um possui um cargo diferente.

Este questionário conseguiu ter acesso às seguintes secretarias, para identificar a percepção das competências em cada uma delas: Recursos Humanos, Administração, Gestão, Assistência e Desenvolvimento Social, Fundação Abrinq (3º Setor), Secretaria de Saúde, Desenvolvimento, Trabalho e Empreendedorismo, Secretaria de Saúde, Recursos Humanos, Secretaria de Governo, Secretaria Municipal de Finanças.

ROTEIRO SEMI ESTRUTURADO

Este questionário tem o propósito de identificar juntamente do entrevistado, sua percepção sobre as competências dentro de seu local de trabalho. A partir das respostas será possível desenvolver tabelas e gráficos comparando as respostas e fornecendo um indicador mesmo que simples, apenas para a visualização e para um breve exemplo do que o portfólio poderá fornecer futuramente.

O questionário diz respeito a temática de Competências no Setor Público.

1. Apresentação individual:

Nome:

Cargo:

Secretaria:

Formação Acadêmica (Caso tenha nível superior informar o nome do curso):

Vínculo Empregatício (Concursado, Comissionado):

2. Preencher a tabela abaixo, assinalando “Sim”, “Não” ou “Raramente”, para as competências que você percebe ou não nas pessoas que trabalham no mesmo setor que você, baseado em sua experiência de trabalho:

Quadro de percepção de competências			
Competências	Sim	Não	Raramente
Trabalho em Equipe			
Excelência em Servir			
Atitude de Dono			
Disposição para mudança			
Visão a longo prazo			
Entendimento dos Processos			
Liderança engajadora			
Liderança pelo exemplo			
Liderança planejadora			
Capacidade em Lidar com conflito de interesses			
Iniciativa			
Objetividade			
Relacionamento interpessoal			

3. Agora na mesma tabela de competências abaixo atribua uma nota de 0 (sendo a que você considera menos importante) a 5 (sendo a que considera mais importante) das competências que você julga mais e menos importantes, para melhorar a coordenação governamental do local onde você trabalha.

Competências	Notas
Trabalho em Equipe	
Excelência em Servir	
Atitude de Dono	

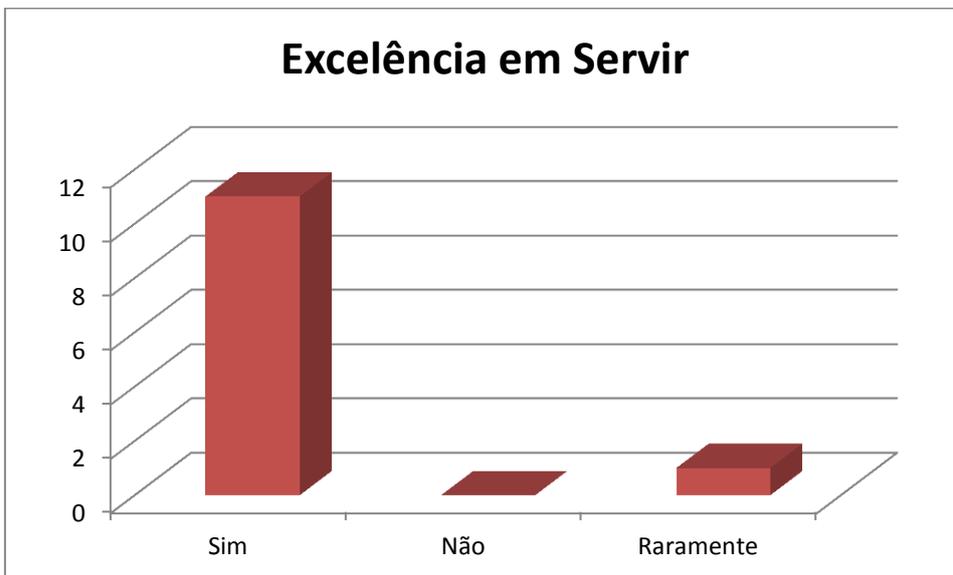
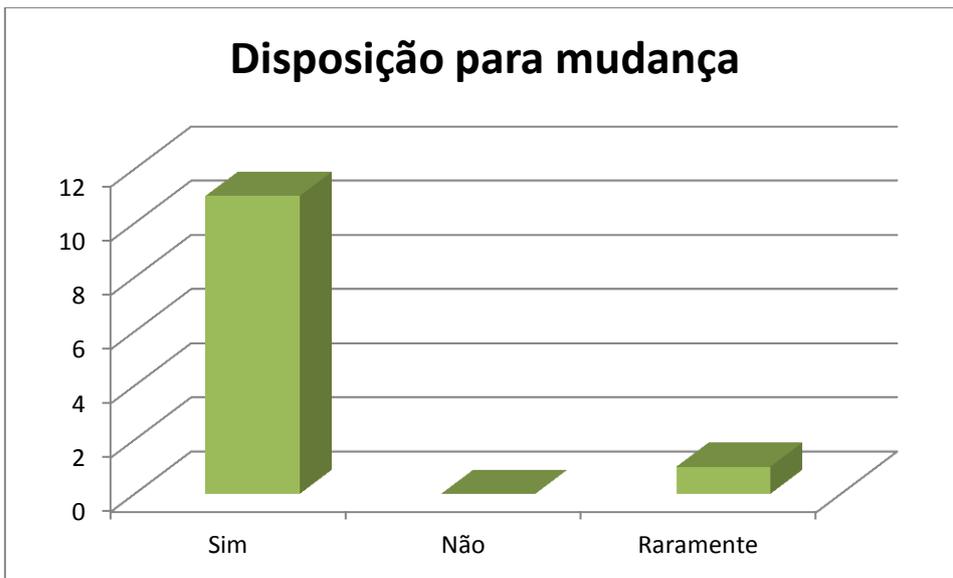
Disposição para mudança	
Visão a longo prazo	
Entendimento dos Processos	
Liderança engajadora	
Liderança pelo exemplo	
Liderança planejadora	
Lidar com conflito de interesses	
Iniciativa	
Objetividade	
Relacionamento interpessoal	

4. Existe alguma outra competência que não foi citada acima, e que você considera importante, seja na sua área ou em alguma outra dentro da organização que você faz parte?

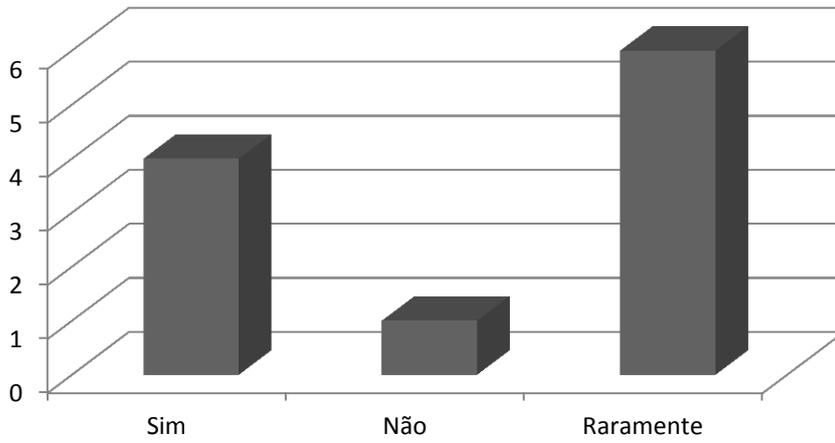
5. Em seu local de trabalho, existem iniciativas que buscam desenvolver e promover tais competências através de cursos, palestras e estratégias de ação? Se sim, quais?

6. Em sua opinião, quais competências são mais importantes para colaborar na Coordenação Governamental?

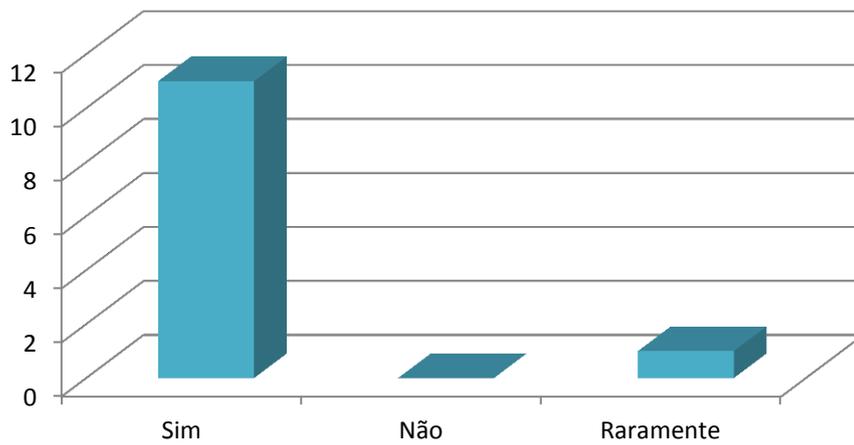
ANÁLISES GRÁFICAS



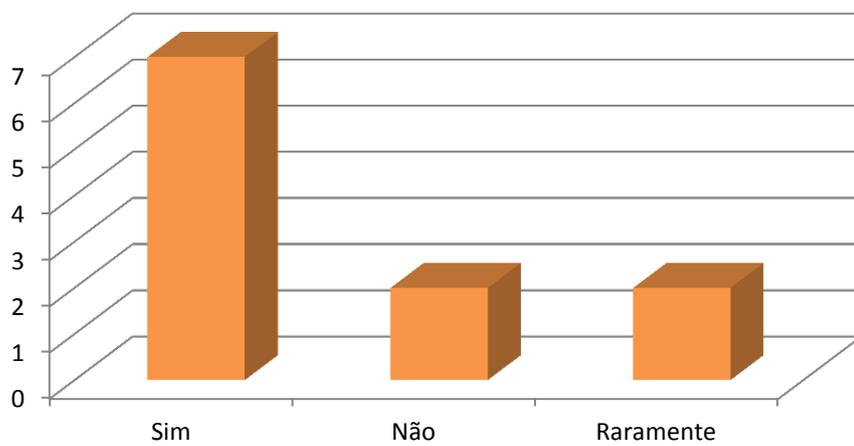
Liderança engajadora



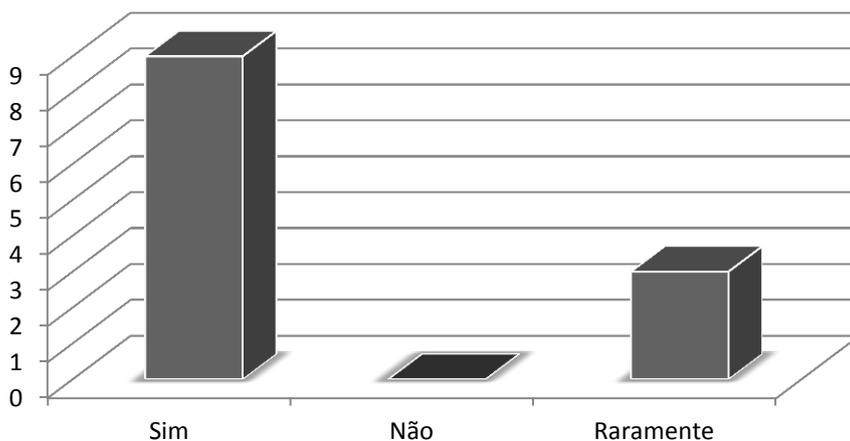
Trabalho em Equipe



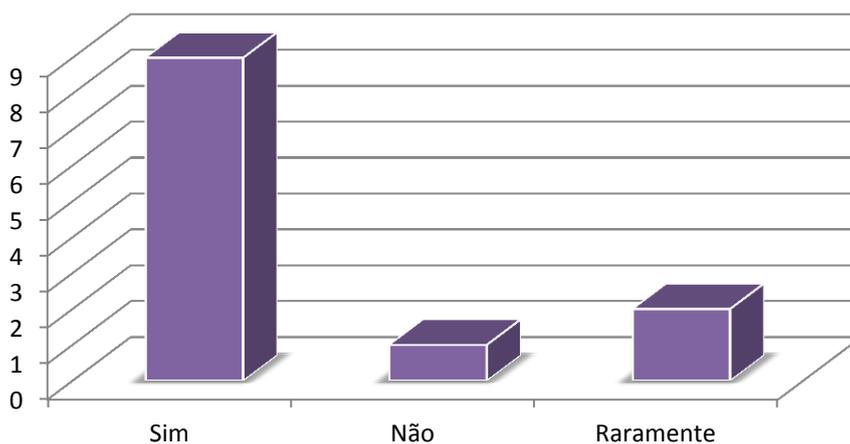
Visão a longo prazo



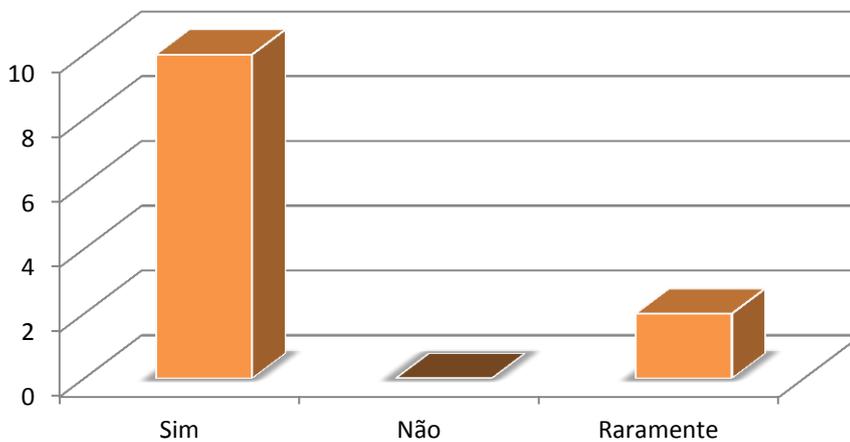
Liderança pelo exemplo



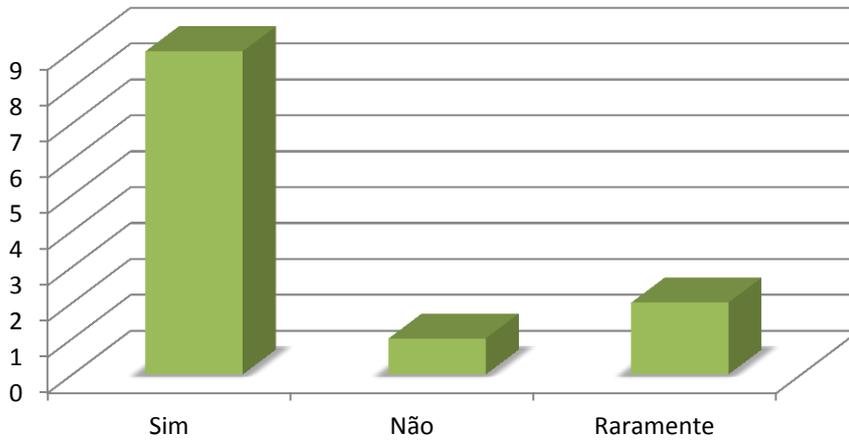
Iniciativa



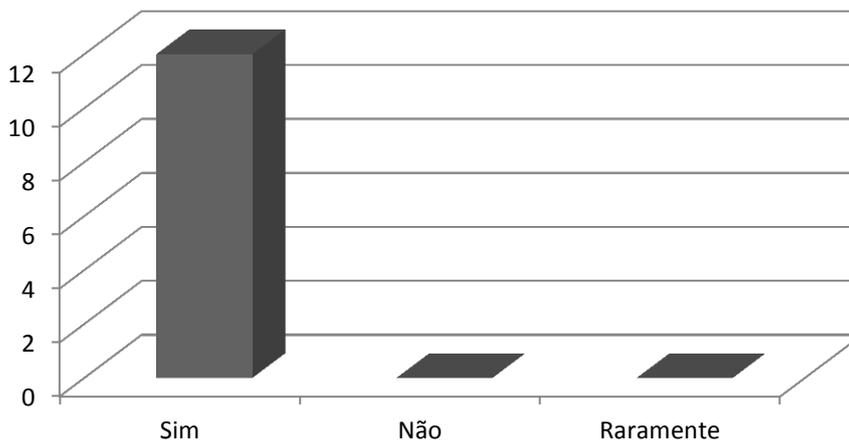
Objetividade



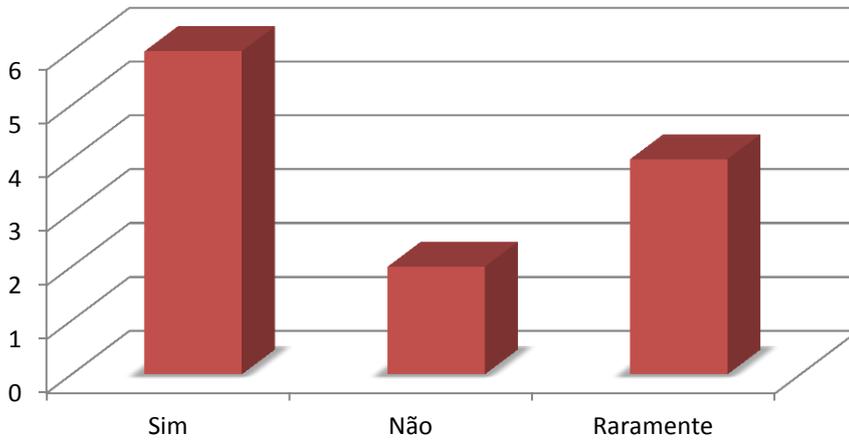
Entendimento dos Processos



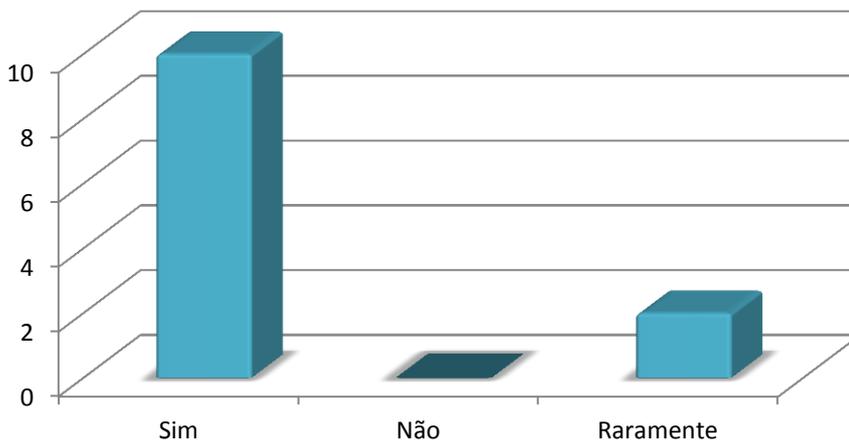
Relacionamento interpessoal



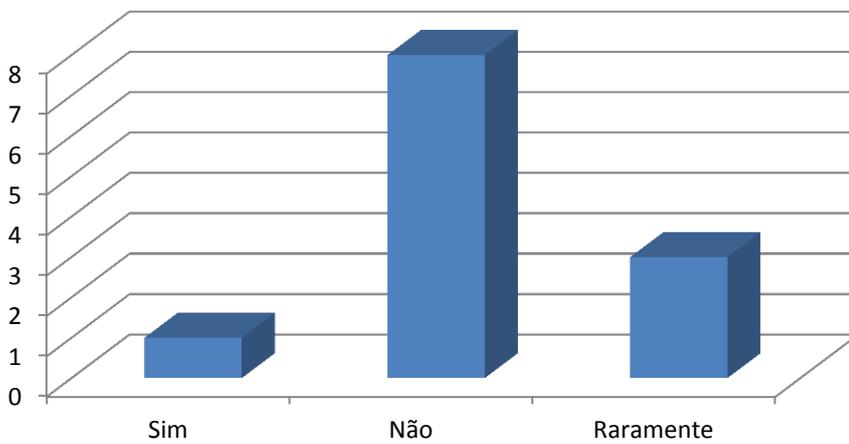
Liderança planejadora



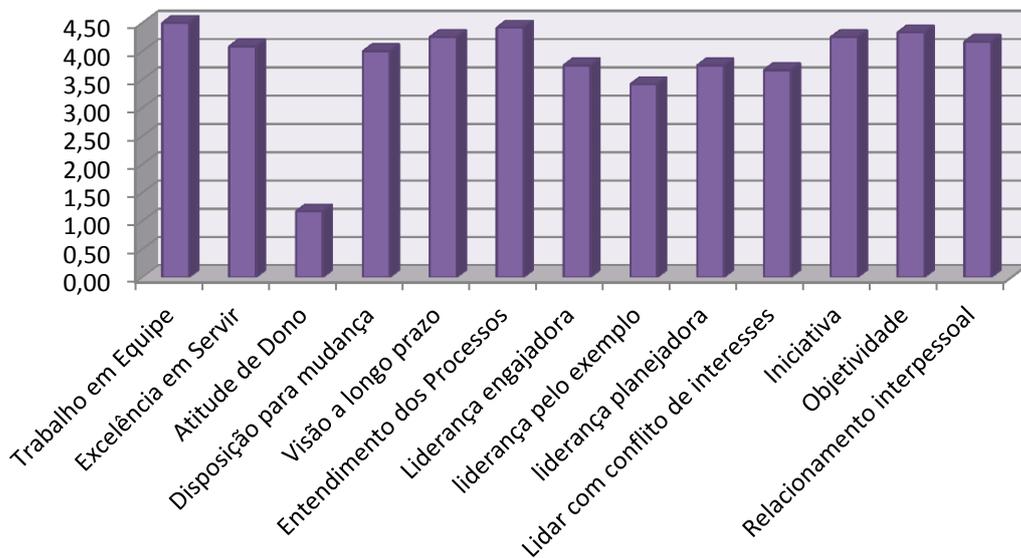
Lidar com conflito de interesses



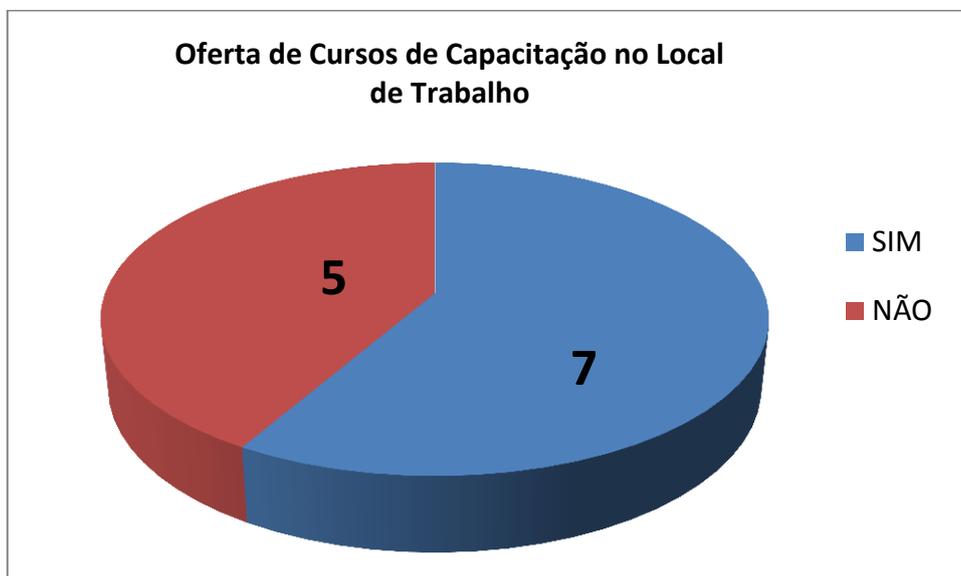
Atitude de Dono



Média de Importância das Capacidades Percebidas no Local de Trabalho



Oferta de Cursos de Capacitação no Local de Trabalho



*Para qualquer dúvida a respeito do questionário ou mais informações, entrar em contato na caixa de mensagens contida na aba "Contato".